



HR-kuukausiraportti Kesäkuu 2023

Tekninen toimiala


PORI

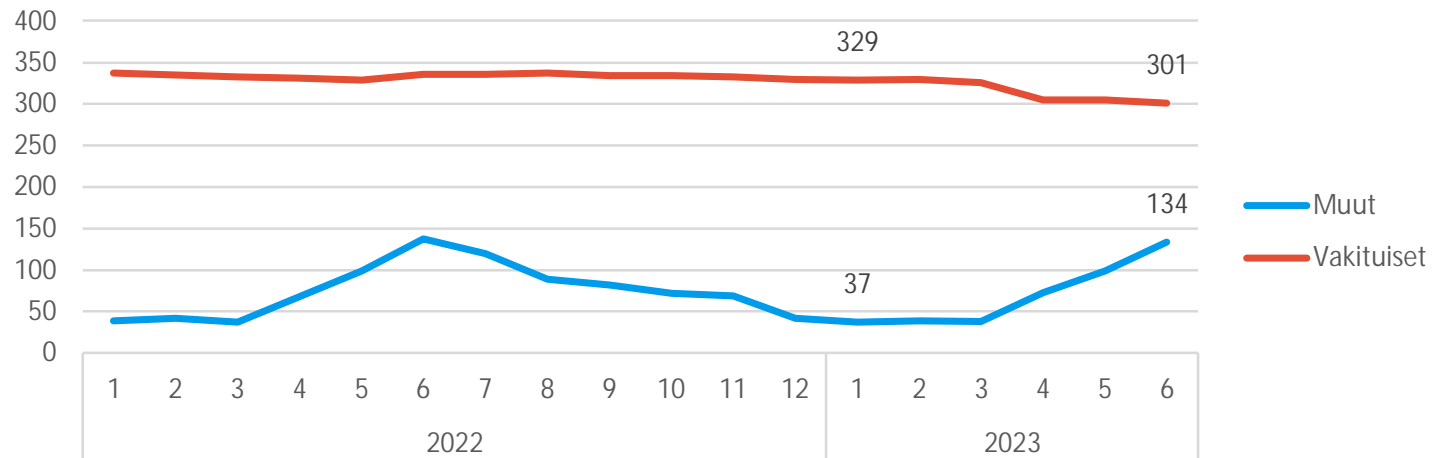
Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

06/2023			
Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	Lkm_tot_vs_ed vuosi (henk.)	
Vakituiset	301	336	-35
Sijaiset	1	4	-3
Muut määräaikaiset	44	64	-20
Oppisopimussuhteise	4		4
Työllistetyt	85	69	16
Kaikki yhteensä	435	473	-38

Kesäkuu 2023

- Vakituisten määrä vähenee
- Toimialalla sijaisia ja määräaikaista palvelussuhteita on yleisesti vähän
- Oppisopimusten käyttö lisääntyy

Henkilöstön lukumäärä



Henkilöstön lukumäärä yksiköittäin* (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

		06/2023		
Riviotiskot	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	Lkm_tot_vs_ed vuosi (henk.)	
14150	TEKNINEN TOIMIALA	435	473	-38
141500	Yhteiset palvelut -yksikkö	20	28	-8
	Vakituiset	18	26	-8
	Muut	2	2	0
141510	Infrayksikkö	278	305	-27
	Vakituiset	164	193	-29
	Muut	114	112	2
141520	Tilayksikkö	137	140	-3
	Vakituiset	119	117	2
	Muut	18	23	-5
Kaikki yhteensä		435	473	-38

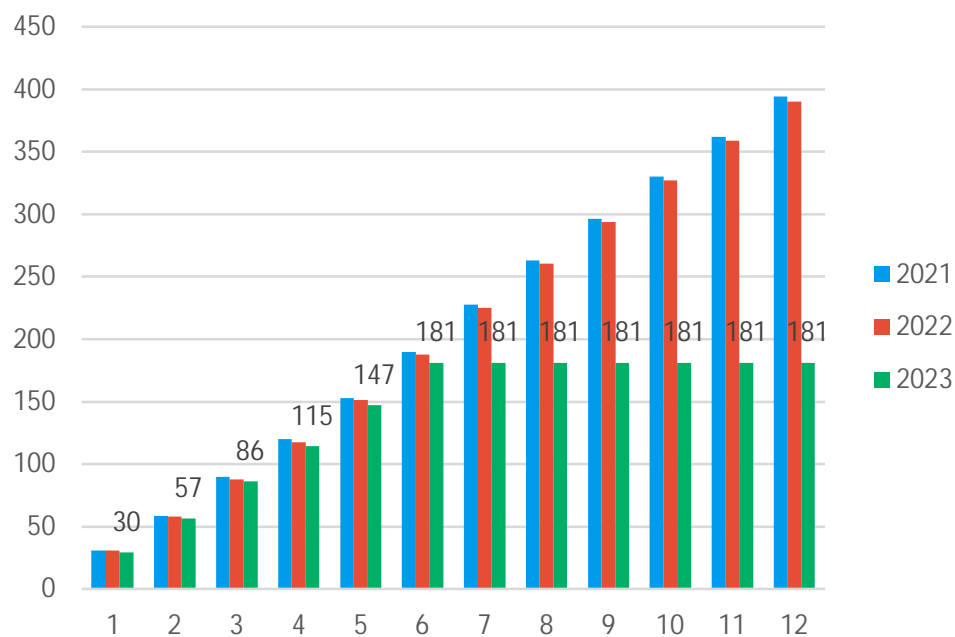
Kesäkuu 2023

- Vähenemää on tasaisesti kaikista yksiköistä.
- Jätehuollon yhtiöittäminen
- Taloushenkilöstön siirto konsernipalveluihin



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2)



Kesäkuu 2023

- Henkilötyövuosikertymä alkaa painumaan edeltäviin vuosiin verrattuna.
 - Jätehuolto
 - Taloushenkilöstön siirto konsernipalveluihin
 - Eläköitymiset, irtisanoutumiset ja muut työsuhteiden päättymiset



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä yksiköittäin

06/2023			
Riviotsikot	HTV2_tot_kum	HTV2_ed_vuosi_kum	HTV2_toissa_vuosi_kum
14150 TEKNINEN TOIMIALA	181	188	190
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	10	12	38
Vakituiset	10	12	36
Muut	0	1	2
141510 Infrayksikkö	110	114	113
Vakituiset	83	88	93
Muut	26	26	20
141520 Tilayksikkö	62	62	39
Vakituiset	55	54	36
Muut	6	7	2
Kaikki yhteensä	181	188	190

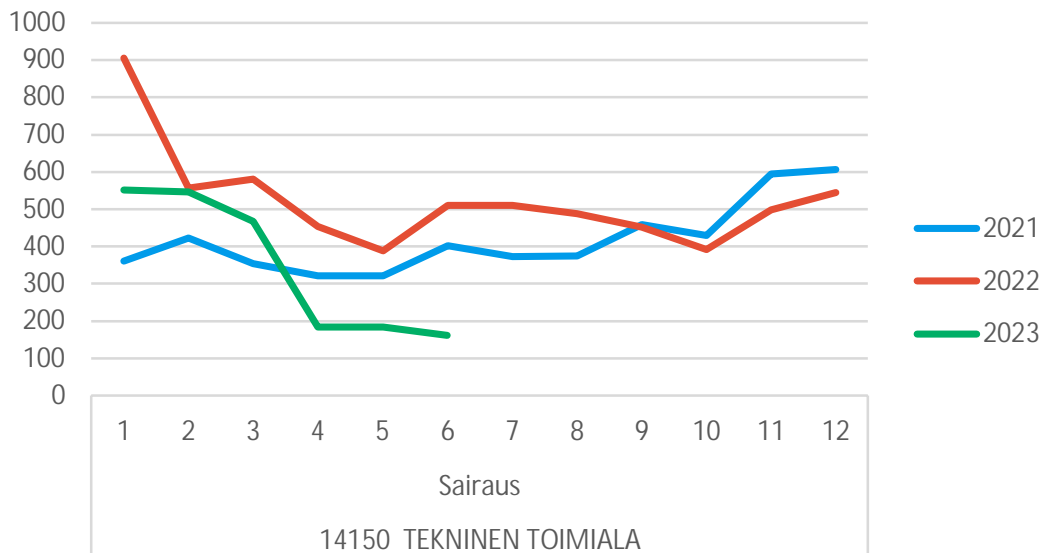
Kesäkuu 2023 (HTV2 kum.)

- Henkilöstön siirtymät
- Eläköitymiset, irtisanoutumiset ja muut työsuhteiden päättymiset



Yhteismitallistetut terveysperusteiset poissaolot

Sairauspoissaolot, kalenteripäivät



Kesäkuu 2023

- Sairausperusteiset poissaolot ovat vähentyneet 36,1 prosenttia edeltävään vuoteen verrattuna ja ovat nyt lähellä vuoden 2021 tasoa.
- Trendi on yhä laskeva

	2023	2022	2021	ero vuoteen 2022	ero vuoteen 2021
6. kuukausi	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	11,54	18,07	11,50	-36,1%	0,4%
Työtapaturma	2,22	0,62	1,45	255,9%	53,4%
Kaikki yhteensä	13,76	18,70	12,94	-26,4%	6,3%



Terveysperusteiset poissaolot koodeittain

- Lyhyet esimiehen myöntämät sekä sairauslomatodistuksella poissaolot ovat vähentyneet viime vuodesta.
- Työtapaturmista johtuneet poissaolot ovat kasvaneet.

6			
Riviotiikot	2023	2022	2021
Sairaus	11,5	18,1	11,5
Liikennevahinko	0,2	0,7	
Pakottavat perhesyyt (palkaton)	0,1		
Sairausloma	8,6	11,4	9,1
Sairausloma,esimiehen lupa	2,0	3,5	0,9
Vapaa-ajan tapaturma	1,0	1,3	0,8
Yleisvaarallinen tartuntatauti	1,5	0,1	
Työtapaturma	2,2	0,6	1,4
Työmatkatapaturma	0,2	0,4	
Työtapaturma	2,2	0,4	1,1
Kaikki yhteensä	13,8	18,7	12,9



Yhteismitallistetut terveysterveusteiset poissaolot yksiköittäin

Kesäkuu 2023

- Infrayksikössä poissaoloja on yksiköistä eniten, ja siellä poissaolojen määrä on viime vuoden tasolla
- Teknisen toimialan poissaolojen vähenemä onkin vain yhteisissä palveluissa sekä tilayksikössä

		6		
Riviot		2023	2022	2021
14150	TEKNINEN TOIMIALA	13,8	18,7	12,9
141500	Yhteiset palvelut -yksikk	12,9	23,4	6,5
	Sairaus	12,9	22,7	6,4
	Työtaturma		0,7	0,1
141510	Infrayksikkö	16,8	16,9	11,6
	Sairaus	13,5	16,1	10,2
	Työtaturma	3,3	0,8	1,4
141520	Tilayksikkö	8,5	21,1	23,2
	Sairaus	7,8	20,8	20,3
	Työtaturma	0,7	0,3	2,9
Kaikki yhteensä		13,8	18,7	12,9





PORI

HR-kvartaaliraportti Q2

30.6.2023

Maksetut palkkalajit

06/2023						
Riviotsikot	Tot_kum	Ed_vuosi_kum	Toissa_vuosi_kum	Tot_kum_vs_ed_vuosi_kum (€)	Tot_kum_vs_ed_vuosi_kum (%)	
14150 TEKNINEN TOIMIALA	6 050 143,5 €	5 877 941,3 €	6 006 129,1 €	172 202,2 €	2,9 %	
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	341 986,0 €	418 038,8 €	465 889,8 €	- 76 052,8 €	-18,2 %	
Peruspalkka	305 039,3 €	382 479,1 €	416 544,4 €	- 77 439,9 €	-20,2 %	
Lisät ja palkkiot	36 546,3 €	35 291,4 €	42 511,1 €	1 254,9 €	3,6 %	
Työaikalisät	310,8 €	268,2 €	5 611,8 €	42,6 €	15,9 %	
Yli- ja lisätyöt	89,7 €		1 222,5 €	89,7 €		
141510 Infrayksikkö	3 440 539,8 €	3 335 512,9 €	3 394 918,9 €	105 026,9 €	3,1 %	
Peruspalkka	2 603 848,3 €	2 650 998,1 €	2 654 828,5 €	- 47 149,8 €	-1,8 %	
Lisät ja palkkiot	451 330,9 €	378 778,5 €	435 692,1 €	72 552,4 €	19,2 %	
Työaikalisät	195 560,0 €	179 138,4 €	202 010,0 €	16 421,6 €	9,2 %	
Yli- ja lisätyöt	189 800,5 €	126 597,9 €	102 388,4 €	63 202,7 €	49,9 %	
141520 Tilayksikkö	2 267 617,7 €	2 124 389,6 €	2 145 320,4 €	143 228,1 €	6,7 %	
Peruspalkka	1 816 444,7 €	1 750 099,9 €	1 764 970,9 €	66 344,9 €	3,8 %	
Lisät ja palkkiot	288 894,4 €	247 790,0 €	248 252,1 €	41 104,4 €	16,6 %	
Työaikalisät	87 808,0 €	77 379,1 €	80 229,1 €	10 428,9 €	13,5 %	
Yli- ja lisätyöt	74 470,6 €	49 120,7 €	51 868,4 €	25 349,9 €	51,6 %	
Kaikki yhteensä	6 050 143,5 €	5 877 941,3 €	6 006 129,1 €	172 202,2 €	2,9 %	



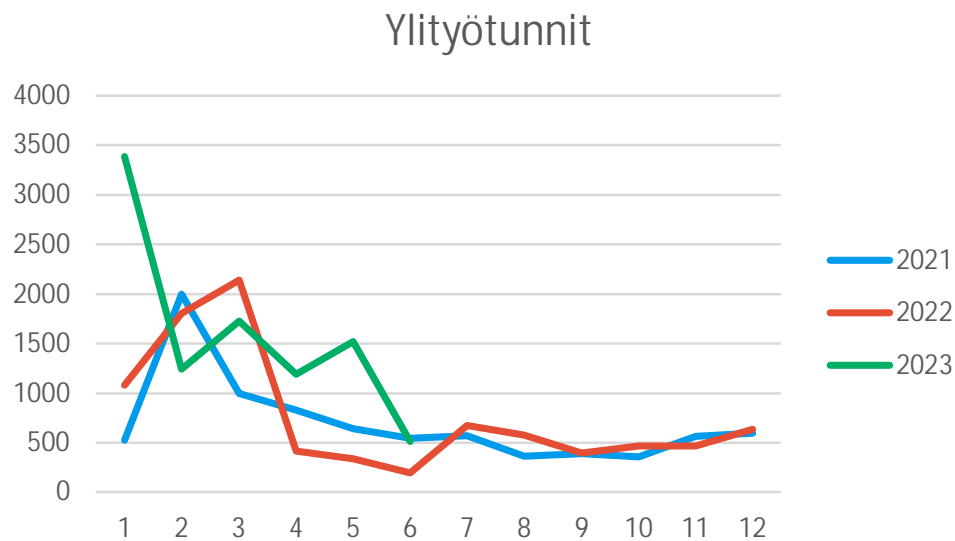
Vakituiset päättyneet palvelussuhteet

- Vakituksia palvelussuhteita on päättynyt paljon, koska jätehuollon henkilöstö siirtyi yhtiöittämisen mukana toiselle työnantajalle
 - HR on pyytänyt Sarastiaa muuttamaan palvelussuhteen päättymiskoodin näiden henkilöiden osalta toiseksi, jotta päättymiset eivät sekoittaisi tilastointiamme

06/2023					
Rivitsikot		▼ Päättyneet_tot_kum	Päättyneet_ed vuosi_kum	Päättyneet_toissa vuosi_kum	Päättyneet_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
14150 TEKNINEN TOIMIALA					
Eron syy ei ole tiedossa	1				
Erottaminen tai viralta pano (kurinpidollinen)	2				
Irtisanoutuminen, oma pyyntö	5	1		3	400%
Määräaikainen		2			-100%
Siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen	19	3		1	533%
Siirtyminen työkyvyttömyyseläkkeelle	1			2	
Siirtyminen vanhuuseläkkeelle	7	9		8	-22%
Työsopimus purettu	1	2		1	-50%
Kaikki yhteensä	36	17		15	1



Yli- ja lisätyötunnit



Kesäkuu 2023

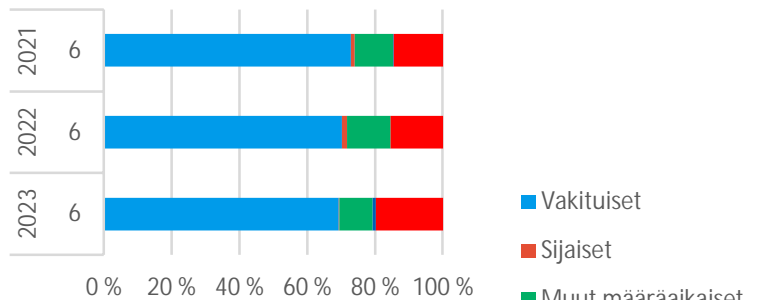
- Alkuvuoden katujen talvikunnossapito näkyy ylityöiden määrässä.
- Ylitöitä tehdään eniten infrayksikössä

Ylityö_kum_tunnit	Sarakeotsikot		
		6	
Riviotsikot		2023	2022 2021
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö		5	291
141510 Infrayksikkö		6705	4046 3395
141520 Tilayksikkö		2863	1925 1855
Kaikki yhteensä		9573	5971 5541



Vakituisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä (HTV2 kertymän mukaan)

Palvelussuhteen luonteiden suhteellinen osuus henkilöstön kokonaislukumäärästä



	2023	2022	2021
Vakituiset	69,18%	70,13%	72,88%
Sijaiset	0,34%	1,57%	1,14%
Muut määräaikaiset	9,78%	12,90%	11,36%
Oppisopimussuhteiset	0,96%	0,00%	0,22%
Työllistetyt	19,73%	15,40%	14,39%

- Vakituisen sekä määräaikaisen henkilöstön osuus on pienentynyt viime vuoteen verrattuna.
- Työllistettyjä on suhteellisesti ollut enemmän

